

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

No.

Fecha de convocatoria y publicación página web: 3 de junio de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 8 de junio de 2021 a las 11:59 pm

Cargo requerido: Técnico Profesional en Asistencia Humanitaria.

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Contrato Laboral

Plazo del contrato a suscribir: 10 MESES

Lugar de Prestación de Labores: Pastoral Social Diócesis de Quibdó

Salario Mensual: Dos millones, quinientos quince mil novecientos noventa y tres mil pesos M/CTE (\$2.515.993).

Proyecto solicitante: “Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en Chocó, Antioquia y Córdoba”.

Código del proyecto: Por definir.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

LA PASTORAL SOCIAL DE LA DIÓCESIS DE QUIBDÓ, es una Corporación de carácter Eclesiástico, con una cobertura geográfica sobre los municipios de Carmen de Atrato, Bagadó, Lloró, Atrato, Quibdó, Medio Atrato, Bojayá y Vigía del Fuerte. Es una persona jurídica sin ánimo de lucro, de carácter eclesial.

Su propósito fundamental es procurar el bienestar espiritual y material de los fieles en la Jurisdicción de la Diócesis de Quibdó. La Pastoral Social busca atender todos los programas que tienen que ver con el bienestar de la comunidad, con la formación de la conciencia social de la sociedad y con la atención y desarrollo de actividades tendientes a aminorar el impacto de los conflictos sociales que vive la región.

Gracias al trabajo de la Pastoral Social, La Diócesis recibió el premio nacional de la Paz por su contribución a través de los diferentes programas, a la construcción de una sociedad en donde quepamos todos, y por la atención humanitaria brindada a raíz del conflicto armado que se vive en la región.

La Pastoral Social en todo lo referente al bienestar y desarrollo de la comunidad, no tiene limitaciones en cuanto a los programas que haya de emprender. Durante muchos años (más de

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

20) viene trabajando en la organización de las comunidades campesinas e indígenas, en la formación y capacitación en salud, proyectos de economía solidaria, de vivienda, proyectos etno educativos, proyectos de atención a la población en riesgo como son los jóvenes y los afectados por las acciones de los grupos armados, los impactos de la mediana minería, y la mega minería, los proyectos productivos etc., programas y actividades que son atendidas por sacerdotes, religiosos y laicos. Fruto de su trabajo son las organizaciones populares más importantes en el área,

Los objetivos específicos de la Pastoral Social, son los de generar todo tipo de respuestas a las necesidades puntuales de las comunidades, por todos los medios posibles, buscando ante todo hacer del hombre y la mujer en la circunscripción de la Diócesis sujetos de su propio desarrollo.

Actualmente las tres entidades se encuentran gestionando con la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea (ECHO) un proyecto de ayuda humanitaria que responda de manera oportuna a la crisis humanitaria ocasionada por el conflicto armado y la emergencia social Colombia, para realizar acciones de asistencia, protección, integración y reconstrucción del tejido social en Chocó, Antioquia y Córdoba.

El proyecto de *Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto armado y la violencia en Colombia en Chocó, Antioquia y Córdoba*; tiene por objeto dar respuesta a la crisis humanitaria generada por el conflicto y la violencia armada en los departamentos mencionados. En Antioquia y Córdoba proyecto se implementará en las jurisdicciones eclesiásticas de Santa Rosa de Osos, Montelíbano y Apartadó, desarrollando acciones de asistencia humanitaria en las líneas de seguridad alimentaria, agua e higiene, albergue y protección; para atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto y la violencia armada en esta zona del país.

El proyecto busca desarrollar acciones de asistencia humanitaria en las líneas de seguridad alimentaria, agua e higiene, albergue y protección; para atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto y la violencia armada en esta zona del país.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular a una persona profesional en el área de ingeniería ambiental, ingeniería agronómica, agronomía, ingeniería agroecológica, agroecología, ingeniería agrícola, ingeniería agropecuaria, administración agropecuaria, ingeniería forestal, ingeniería agroforestal. Con conocimientos específicos en la agroecología, saneamiento, agua e higiene; responsable de la implementación de actividades de los sectores de seguridad alimentaria, saneamiento, agua e higiene del proyecto.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. La Pastoral Social Diócesis de Quibdó no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en el área de ingeniería ambiental, ingeniería agronómica, agronomía, ingeniería agroecológica, agroecología, ingeniería agrícola, ingeniería agropecuaria, administración agropecuaria, ingeniería forestal, ingeniería agroforestal; o afines al sector de seguridad alimentaria, saneamiento, agua e higiene.

EXPERIENCIA

- Experiencia comprobada en el manejo y/o implementación de proyectos comunitarios que involucren componentes de agua, saneamiento e higiene, estrategias de entornos saludables y/o metodologías de sensibilización comunitaria.
- Experiencia comprobada en capacitación, diseño, gestión, evaluación y seguimiento de emprendimientos para la generación de ingresos de comunidades vulnerables, a través de medios de vida.
- Experiencia en asesoría y acompañamiento en la implementación de emprendimientos productivos con comunidades vulnerables, garantizando su seguridad alimentaria.
- Experiencia en la elaboración de estudios de mercados y cadenas de comercialización y promoción de bienes y servicios en comunidades vulnerables.
- Procesos formativos con población vulnerable en seguridad alimentaria.
- Preferiblemente en implementación de proyectos de asistencia humanitaria.

Deseable:

- Contar con conocimientos y experiencia en la zona de implementación del proyecto.
- Conocimiento en desarrollo económico local, preferiblemente rural y en generación de estrategias de empleo e ingresos para poblaciones vulnerables en un contexto del postconflicto.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

humanos, particularmente en relación con las dinámicas de conflicto.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimientos en agroecología, seguridad alimentaria, asistencia técnica, dieta balanceada, generación de ingresos de comunidades vulnerables, a través de medios de vida. Saneamiento, agua e higiene.
- Conocimientos específicos en trabajo comunitario en protección, autoprotección y asistencia humanitaria.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Capacidad para la coordinación de equipos de trabajo.
- Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres y mujeres.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la **Pastoral Social Diócesis de Quibdó** y en coordinación con **Equipo del Secretariado Nacional del Secretariado Nacional de Pastoral Social/ Cáritas Colombia**, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos de ambas Jurisdicciones.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que la Pastoral Social Diócesis de Quibdó no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Coordinar con el equipo nacional/ local las actividades pertinentes y el plan de trabajo para la implementación, de acuerdo a los resultados pactados.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto y facilitar canales de comunicación.
- Apoyar la logística e implementación de actividades del proyecto con las comunidades priorizadas, relacionadas con protección y asistencia humanitaria.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Priorización de comunidades, de acuerdo a los criterios de selección y diagnóstico de necesidades en materia de seguridad alimentaria, saneamiento, agua e higiene, que determinen los alivios y atenciones pertinentes.
- Adaptación de metodologías y estrategias de formación y acompañamiento, acorde al contexto local y las necesidades de las comunidades priorizadas, que garanticen la ejecución de actividades y resultados en el marco de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Formación a las comunidades priorizadas a través de talleres y capacitaciones en dieta balanceada, producción, consumo e higiene en los alimentos, agroecología, cultivos de

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

corto y mediano plazo, cría de especies menores, entre otros.

- Gestión de compra y distribución de paquetes alimentarios para comunidades vulnerables.
- Asesoría, apoyo, distribución de apoyo a medios de vida, pequeñas ganaderías, incluida cría de alevinos/especies criollas y/o huertas familiares/comunitarias.
- Asistencia técnica integral y seguimiento a los medios de vida y huertas, a través de reuniones mensuales y visitas domiciliarias.
- Interlocución e incidencia con entidades estatales o privadas y actores estratégicos, en torno a posibilidades de coordinación, cofinanciación o fortalecimiento en favor de los emprendimientos de las comunidades priorizadas.
- Verificación de infraestructuras de captación y tratamiento de aguas para consumo, orientación y seguimiento del análisis microbiológico y químico de la calidad del agua practicado, de acuerdo con los estándares esfera.
- Gestión de compra, distribución, instalación y monitoreo de bienes no alimentarios en el sector de intervención como filtros de agua y/o tanques de almacenamiento.
- Realizar periódicamente visitas de seguimiento y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el Proyecto.
- Vigilar el uso adecuado de los recursos asignados a su cargo, para el fortalecimiento de las acciones en territorio, y legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Mantener informado del desarrollo y avances del proyecto a la coordinación y Dirección de la Pastoral Social local, a través de la elaboración de informes, medios de verificación, participación en reuniones y encuentros de coordinación y seguimiento, definidos en el Plan de Trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida Enviar la hoja de vida completa y adjuntar los siguientes soportes al correo psocialquibdo@choco.org, especificando en el asunto del mensaje: **cargo al que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| CRITERIOS | VALOR |
|------------------------|--------------|
| 1. Hoja de Vida | 20% |
| 2. Prueba Técnica | 30% |
| 3. Prueba Psicológica | 20% |
| 4. Entrevista | 30% |
| TOTAL (1+2+3+4) | 100% |

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 3 de junio de 2021

Fecha de cierre: 8 de junio de 2021

Selección y contratación: 9 al 15 junio de 2021

Inicio de labores: 18 de mayo de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA LA PASTORAL SOCIAL DIOCESIS DE QUIBDO

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- La Pastoral Social Diócesis de Quibdó no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- La Pastoral Social Diócesis de Quibdó exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internacionales, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas de la Pastoral Social Diócesis de Quibdó.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Mensual

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Cra 1 N° 26-91 Barrio Roma Quibdó

Tel 6713813

Correo: psocialquibdo@choco.org

Observación final: La presente convocatoria no constituye oferta o promesa por parte de la Pastoral Social Diócesis de Quibdó respecto a su adjudicación o celebración de contrato alguno. de acuerdo con las necesidades que se presenten, podrá ser modificada en sus términos y alcance por parte de esta entidad en cualquier momento.

Si la hoja de vida no se envía dentro de las fechas establecidas y no cumplan con los términos de referencia de la presente convocatoria no serán objeto de valoración.