

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No.

Fecha de convocatoria y publicación página web: 15 agosto de 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 26 de agosto de 2022

Cargo requerido: Profesional Socio jurídico.

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: PRESTACION DE SERVICIOS

Plazo del contrato a suscribir: cuatro (04) MESES

Lugar de Prestación de Labores: Área de influencia de la Diócesis de Quibdó

Honorarios mensuales: Tres millones de pesos M/CTE (3.780.000)

Proyecto solicitante: “Proyecto Protección A Víctimas Del Conflicto Armado y Reducción Ante El Riesgo De Desastres Naturales Y/O Antrópicos, En El Departamento Chocó”.

Código del proyecto: Por definir.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

LA PASTORAL SOCIAL DE LA DIÓCESIS DE QUIBDÓ, es una Corporación de carácter Eclesiástico, con una cobertura geográfica sobre los municipios de Carmen de Atrato, Bagadó, Lloró, Atrato, Quibdó, Medio Atrato, Bojayá y Vigía del Fuerte. Es una persona jurídica sin ánimo de lucro, de carácter eclesástico.

Su propósito fundamental es procurar el bienestar espiritual y material de los fieles en la Jurisdicción de la Diócesis de Quibdó. La Pastoral Social busca atender todos los programas que tienen que ver con el bienestar de la comunidad, con la formación de la conciencia social de la sociedad y con la atención y desarrollo de actividades tendientes a aminorar el impacto de los conflictos sociales que vive la región.

Gracias al trabajo de la Pastoral Social, La Diócesis recibió el premio nacional de la Paz por su contribución a través de los diferentes programas, a la construcción de una sociedad en donde quepamos todos, y por la atención humanitaria brindada a raíz del conflicto armado que se vive en la región.

La Pastoral Social en todo lo referente al bienestar y desarrollo de la comunidad, no tiene limitaciones en cuanto a los programas que haya de emprender. Durante muchos años (más de 20) viene trabajando en la organización de las comunidades campesinas e indígenas, en la

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

formación y capacitación en salud, proyectos de economía solidaria, de vivienda, proyectos etno educativos, proyectos de atención a la población en riesgo como son los jóvenes y los afectados por las acciones de los grupos armados, los impactos de la mediana minería, y la mega minería, los proyectos productivos etc., programas y actividades que son atendidas por sacerdotes, religiosos y laicos. Fruto de su trabajo son las organizaciones populares más importantes en el área,

Los objetivos específicos de la Pastoral Social, son los de generar todo tipo de respuestas a las necesidades puntuales de las comunidades, por todos los medios posibles, buscando ante todo hacer del hombre y la mujer en la circunscripción de la Diócesis sujetos de su propio desarrollo.

Protección A Víctimas Del Conflicto Armado y Reducción Ante El Riesgo De Desastres Naturales Y/O Antrópicos, En El Departamento Chocó; tiene por objeto dar respuesta a la crisis humanitaria generada por el conflicto y la violencia armada en los departamentos mencionados.

Este proyecto se implementará en las jurisdicciones eclesiásticas Istmina-Tadó, y en la Diócesis de Quibdó, desarrollando acciones protección y acciones de prevención en riesgos y desastres naturales y/o antrópicos; para atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto y la violencia armada en esta zona del país.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Incorporar una persona con formación jurídica, responsable de orientar, capacitar y brindar asesoría legal socio/jurídica a las comunidades beneficiarias del proyecto; debe mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario contratado por la Diócesis para la implementación del proyecto. El profesional socio/jurídico acompañará la implementación articulada del componente de protección civil.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. La Pastoral Social Diócesis de Quibdó no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en derecho.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

EXPERIENCIA

- Experiencia comprobada deseable de mínimo dos años en el ejercicio de la profesión, relacionado con la protección de derechos humanos o derechos fundamentales, preferiblemente en relación con las dinámicas de conflicto y/o acompañamiento a víctimas del conflicto armado.
- Experiencia en redacción y elaboración de documentos jurídicos.
- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook), Internet y manejo de bases de datos en general.
- Experiencia comprobada en trabajo comunitario en las zonas de intervención de la Diócesis.

Se valorará positivamente:

- Haber trabajado de manera previa con organizaciones humanitarias.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos humanos, particularmente en relación con las dinámicas de conflicto.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimientos específicos en trabajo comunitario en protección, autoprotección y asistencia humanitaria.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Capacidad para la coordinación de equipos de trabajo.
- Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres y mujeres.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la **Diócesis** y en coordinación con **Equipo del Secretariado Nacional del Secretariado Nacional de Pastoral Social/ Cáritas Colombia**, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos de ambas Jurisdicciones.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que Pastoral Social Diócesis de Quibdó no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Coordinar con el equipo nacional/ local las actividades pertinentes y el plan de trabajo para la implementación, de acuerdo a los resultados pactados.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto y facilitar canales de comunicación.
- Apoyar la logística e implementación de actividades del proyecto con las comunidades priorizadas, relacionadas con protección y asistencia humanitaria.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

ACTIVIDADES ESPECIFICAS:

- Atender y/o entrevistar a la población beneficiaria del proyecto, registrando e identificando sus necesidades específicas de protección.
- Brindar asistencia jurídica, asesoría y capacitación jurídica y legal a las organizaciones comunitarias, organizaciones de víctimas y comunidades beneficiadas del proyecto, en relación a los derechos de las víctimas del conflicto armado, acceso a la justicia y la protección de su territorio, entre otras.
- Orientar a los beneficiarios del proyecto vía telefónica, correo electrónico y/o a través de atenciones personales.
- Apoyo jurídico para la exigibilidad de los derechos de las víctimas y la activación de redes de apoyo (Legislación para comunidades afro e indígenas y posible incidencia al respecto).
- Apoyo en lo que respecta a la integración en el Registro Único de Víctimas (RUV), según corresponda.
- Elaborar derechos de petición, acciones de tutelas, recursos de reposición y apelación en casos denegados, requeridos por la población beneficiaria y/o que le sean asignados por la coordinación del proyecto o la Dirección.
- Establecer relacionamiento, alianzas y/o acuerdos con las instituciones a multinivel (local, regional) y/o con las comunidades para la implementación de estrategias comunitarias de autoprotección y protección.
- Vigilar el uso adecuado de los recursos asignados a su cargo, para el fortalecimiento de las acciones en territorio. Mantener informado del desarrollo y avances a la coordinación del proyecto y a la dirección de la Pastoral Social local y legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Ejecutar el plan de trabajo acordado con relación a las actividades del proyecto en la oficina y/o en el terreno, de acuerdo a los resultados pactados y en coordinación con el equipo local. Participar de los encuentros de coordinación y formación definidos en el Plan de Trabajo de la JE, en reuniones con otras instituciones o aquellas que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Entrega de informes parciales con el reporte de las acciones adelantadas, seguimientos y demás actividades derivadas de su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Las demás responsabilidades propias del cargo asignadas por la dirección y/o coordinación de la Jurisdicción.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Enviar la hoja de vida completa y adjuntar los siguientes soportes al correo psocialquibdo@choco.org, especificando en el asunto del mensaje: **cargo al que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	40%
2. Prueba Técnica	30%
3. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 15 de agosto 2022

Fecha de cierre: 26 de agosto 2022

Selección y contratación: 29 al 31 de agosto 2022

Inicio del contrato: 1 septiembre de 2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- Pastoral Social Diócesis de Quibdó no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Pastoral Social Diócesis de Quibdó exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del Pastoral Social Diócesis de Quibdó

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Según corresponda al tipo de contrato.

5.4 Domicilio del Contratante: Carrera 1 No. 26-91

Dirección y contactos:

Cra 1 N° 26-91 Barrio Roma Quibdó

Tel 6713813

Correo: psocialquibdo@choco.org

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DE PASTORAL SOCIAL DIOCESIS DE QUIBDÓ RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

Si la hoja de vida no se envía dentro de las fechas establecidas y no cumplan con los términos de referencia de la presente convocatoria no serán objeto de valoración.