



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

PSDQ-PR2-001-001
Versión: 2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 01 de junio de 2026

Plazo para presentar la hoja de vida: hasta el 5 de junio de 2026

Cargo requerido: Asistente legal o gestor de casos legales – proyecto EuroPana

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral a término fijo

Plazo del contrato a suscribir: hasta el 31 de mayo de 2027

Lugar de Prestación de Labores: Quibdó y área de influencia de la Diócesis de Quibdó

Salario Básico Mensual: \$3.900.000

Proyecto solicitante: “EuroPana – Promoción integral de la protección humanitaria y respuesta transfronteriza y localizada para víctimas de violencia, personas migrantes y refugiadas en contextos de crisis”.

Código del proyecto: EUROPANA – Protección Humanitaria 2026-2027

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

La Pastoral Social Diócesis de Quibdó es una organización sin ánimo de lucro de carácter eclesial que promueve procesos de desarrollo humano integral, defensa de los derechos humanos, construcción de paz, acción humanitaria y fortalecimiento organizativo de comunidades étnicas y población vulnerable en el departamento del Chocó.

En el marco de la ejecución del proyecto EuroPana – Promoción integral de la protección humanitaria y respuesta transfronteriza y localizada para víctimas de violencia, personas migrantes y refugiadas en contextos de crisis, se requiere la contratación de un/a asistente legal o gestor de casos legales - EuroPana

OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Contratar un/a profesional en Derecho para desempeñarse como Asistente Legal o Gestor/a de Casos Legales del Proyecto EuroPana, responsable de brindar orientación, acompañamiento y asistencia legal integral a personas en situación de vulnerabilidad, mediante la gestión de casos legales, la activación de rutas institucionales y el seguimiento a trámites jurídicos, contribuyendo al acceso efectivo a derechos, la regularización documental, la protección jurídica y el cumplimiento de los objetivos e indicadores del proyecto.



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

PSDQ-PR2-001-001
Versión: 2022

1. PERFIL DEL CARGO

FORMACION ACADEMICA

- **Profesional en Derecho (requisito obligatorio)**

EXPERIENCIA

- Mínimo 2 años en:
 - asistencia legal
 - trabajo con población vulnerable
- Experiencia en:
 - derecho migratorio
 - documentación
 - acceso a justicia

Conocimientos Deseables

- Contexto migratorio y humanitario
- Rutas institucionales de regularización
- Enfoque AGD
- Principios humanitarios

COMPETENCIAS:

Competencias Técnicas

- Conocimiento en legislación migratoria, derechos humanos y protección
- Manejo de gestión de casos legales
- Manejo de bases de datos - Excel
- Capacidad de análisis de casos legales
- Conocimiento en protección de datos

Competencias Transversales

- Análisis jurídico aplicado
- Comunicación efectiva
- Trabajo interinstitucional
- Organización y manejo de información
- Ética profesional



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

PSDQ-PR2-001-001
Versión: 2022

FUNCIONES

1. Identificar, evaluar, gestionar y realizar seguimiento a casos legales, garantizando la aplicación de los procedimientos y lineamientos establecidos por el programa.
2. Brindar orientación y asistencia legal a personas en situación de vulnerabilidad, facilitando el acceso a derechos, servicios jurídicos, procesos de regularización y obtención de documentación.
3. Diseñar e implementar planes de acción legal individualizados, acompañando los trámites administrativos y legales hasta su resolución o avance significativo.
4. Coordinar acciones con instituciones públicas, organizaciones especializadas y actores humanitarios para fortalecer las rutas de atención y protección legal.
5. Realizar seguimiento a los casos atendidos, documentando resultados, avances y evidencias relacionadas con la resolución de situaciones legales.
6. Mantener actualizadas las bases de datos, expedientes y sistemas de información del proyecto, garantizando la calidad, confidencialidad y trazabilidad de la información.
7. Aplicar los procedimientos operativos estándar (SOP), herramientas y formatos institucionales, asegurando la calidad técnica de la gestión legal realizada.
8. Gestionar adecuadamente los recursos y apoyos asociados a la asistencia legal, garantizando la correcta utilización y documentación de los mismos.
9. Desarrollar acciones de orientación y empoderamiento legal, promoviendo el conocimiento de derechos, rutas de atención y mecanismos de acceso a la justicia.
10. Elaborar informes periódicos, análisis y reportes que contribuyan al seguimiento de resultados, la identificación de barreras legales y la toma de decisiones del proyecto.


3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- ✓ Ser mayor de 18 años.
- ✓ Estar domiciliado en el Departamento donde se ejecute el proyecto.
- ✓ Hoja de vida en formato institucional de la Pastoral Social Diócesis de Quibdó debidamente diligenciada.
- ✓ Carta de presentación y motivación para el cargo (máximo una página).
- ✓ Copia del documento de identidad.
- ✓ Soportes académicos.
- ✓ Certificaciones laborales.
- ✓ Certificados de antecedentes requeridos por la institución.
- ✓ Demás soportes que acrediten el cumplimiento del perfil.

Nota:

Los certificados de experiencia para el cargo deben cumplir con los siguientes requisitos:

- ✓ Papelería Institucional de la empresa contratante
- ✓ Nombre o razón social de la entidad o contratante
- ✓ Dirección y teléfono del contratante
- ✓ nombre completo del empleado o contratista
- ✓ Número de cédula de ciudadanía del empleado o contratista

	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	PSDQ-PR2-001-001 Versión: 2022
---	--	-----------------------------------

- ✓ Nombre del cargo desempeñado
- ✓ Tiempo de servicio (fecha de inicio de labores y fecha de terminación)
- ✓ Relación de las funciones desempeñadas
- ✓ Fecha de expedición del certificado
- ✓ Firma del funcionario responsable de expedir el certificado.

4. CONDICIONES DE LA CONTRATACIÓN

Tipo de contrato: Contrato laboral a término fijo.

Duración: Hasta el 31 de mayo de 2027.

Lugar de trabajo: Quibdó, Chocó, con disponibilidad para desplazamientos a las zonas de intervención del proyecto.

5. RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Las postulaciones deberán enviarse al correo electrónico:

pastoralsocial@diocesisquibdo.org

Indicando en el asunto:

CONVOCATORIA – GESTOR/A LEGAL PROYECTO EUROPIANA

O en físico a la Carrera 1 No. 26-91, Barrio Roma. – Quibdó – Colombia

6. CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 01 de junio de 2026

Fecha de cierre: 05 de junio de 2026

No se tendrán en cuenta postulaciones enviadas después de la fecha de cierre o que no cumplan con los requisitos mínimos exigidos.

La Pastoral Social Diócesis de Quibdó realizará la revisión de las hojas de vida recibidas, verificación del cumplimiento de requisitos mínimos, y demás procedimientos establecidos en el Manual de Procesos y Procedimientos Institucional.


Únicamente se contactará a las personas que continúen en las siguientes fases del proceso.

7. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA LA PASTORAL SOCIAL

7.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- La Pastoral Social no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	PSDQ-PR2-001-001 Versión: 2022
---	--	-----------------------------------

- La Pastoral Social exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de salvaguarda; así como de los códigos de ética y de conducta, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página choco.org.

7.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

Contratación

Se notificará el resultado del proceso de selección a la persona seleccionada, una vez surtidas las etapas de evaluación y aprobación por parte del comité correspondiente.

Régimen legal

El contrato se regirá en general por las disposiciones colombianas comerciales y civiles pertinentes, y las demás normas que las regulan, complementan y modifican.

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE QUIBDÓ RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.